

## POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA

CARTIERA GALLIERA si impegna mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e l'efficienza energetica, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mediante gli strumenti del Sistema di Gestione Integrato (detto SGI) per ambiente (ai sensi della UNI EN ISO 14001:2015), energia (ai sensi della UNI CEI EN ISO 50001:2018) e salute e sicurezza (ai sensi della UNI EN ISO 45001:2018).

A tale scopo rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della salute e sicurezza, ambiente, energia e qualità siano considerati contenuti essenziali;
- sia considerata una priorità il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che CARTIERA GALLIERA sottoscrive, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, aspetti ambientali e aspetti energetici;
- tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, di ambiente e di energia e sia garantita la consultazione dei lavoratori;
- la progettazione di macchine, impianti e attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera inclusa la prevenzione dell'inquinamento e l'efficientamento dei consumi energetici;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro, delle prestazioni ambientali ed energetiche in azienda.

L'Alta Direzione, a partire dalle esigenze del Cliente, da quelle del mercato, e da tutti gli stakeholders definisce annualmente un Piano di Obiettivi per la Sicurezza//Ambiente/Energia e si impegna a raggiungere gli obiettivi stabiliti in ottica di miglioramento continuo. Per ciascun obiettivo la direzione individua le risorse messe a disposizione e gli strumenti di monitoraggio. Per il conseguimento degli obiettivi l'Alta Direzione si impegna a:

- fornire tutte le risorse (umane, tecnologiche e finanziarie) necessarie all'attuazione e mantenimento del SGI;
- applicare in modo corretto quanto definito nelle procedure e nelle istruzioni definite;
- sottoporre l'attività aziendale a sorveglianza e monitoraggio, nell'intento di elaborare, dove non esistano già, delle analisi statistiche per poter porre obiettivi misurabili ed intervenire con adeguate azioni laddove gli indicatori dimostrino uno scostamento in senso negativo rispetto agli obiettivi previsti;
- prediligere fornitori che assicurino materiali e servizi in linea con gli obiettivi di salvaguardia dell'ambiente e di efficientamento energetico, nonché di riduzione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

La presente Politica per la salute e sicurezza, l'Ambiente e l'Energia viene stabilita dalla Direzione Generale, diffusa tra il personale e resa disponibile al pubblico e alle parti interessate esterne e rivista in sede di Riesame della Direzione per adeguarla a quanto rilevato nel corso dell'esercizio del Sistema di Gestione Integrato.

Galliera Veneta (PD), il 26 Aprile 2021

AD. Alta Direzione

